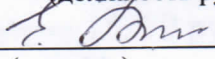


От работодателя

Заведующий

(должность руководителя)

 /Е.А. Беседина/
(подпись) (расшифровка)

М.П.

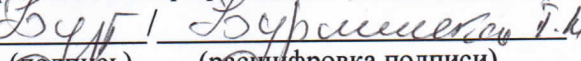
«17» октября 2022 г.



От работников

Т.М.Бурменская

(председатель профсоюзной организации)


(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«17» октября 2022 г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«17» октября 2022 года (протокол №3)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Волоконовский детский сад общеразвивающего вида №2
«Сказка» Волоконовского района Белгородской области
по защите социально-экономических интересов работников учреждения
на 2021-2024 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 49, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 07 октября 2022 года №376 - Ф3 постановлением Правительства Российской Федерации от 22.05.2022 года №973, постановлением Правительства Белгородской области от 22.08.2022 года №483-пп «О мерах по созданию условий для сохранения рабочих мест для граждан, изъявивших участие в специальной военной операции на территории Украины» Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 5

Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Волоконовский детский сад общеразвивающего вида №2 «Сказка» Волоконовского района Белгородской области по защите

социально-экономических интересов работников учреждения на 2020-2022 годы

изложить в следующей редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в сумме 15279 рублей в месяц.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

Настоящие изменения вступают в силу с «01» июня 2022 года.

2. Дополнить раздел V Коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» пунктом 5.5 следующего содержания:

«Работодателю обеспечить работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт на добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- приостановление действия трудовых договоров на период прохождения военной службы или оказания добровольного выполнения задач, возложенных на ВС РФ;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплату работнику заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;
- приостановление осуществления прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора;
- в период приостановления действия трудового договора за работником сохранить место работы (должность);
- засчитывать в трудовой стаж период приостановления действия трудового договора, а также стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости);
- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора (за исключением случаев ликвидации организации, истечения периода действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок);
- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу (работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня);
- в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора

осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному п.13.1 части первой статьи 81 ТК РФ;

- засчитывать период приостановления трудового договора в отпускной стаж.

3. Настоящее изменение вступает в силу с 21.09.2022 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Волоконовского детского сада общеразвивающего вида №2 «Сказка» Волоконовского района Белгородской области по защите социально-экономических интересов работников учреждения на 2020-2022 годы остаются неизменными.

осуществляется по принципу работы...
предусмотрено в 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.
...
3. Настоящее изменение вступает в силу с 21.09.2022 года.
4. Все остальные положения Коллективного договора...
...
Мунципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Волоконовского детского сада общеразвивающего вида №2 «Лягушка»
Волоконовского района Белгородской области по защите соглашения
экономических интересов работников учреждения на 2020-2023 годы
остаются неизменными.

Всего прошито пронумеровано
и скреплено печатью 3 листов
Мил
В. Дир. / *Девятко З. /*
20 г

